Ako zmeniť fungovanie organizácie? Model transformácie organizácií podľa Kottlera :)

Aplikujte *Model transformácie organizácií* podľa Kottlera:

1. Vytvorenie pocitu urgentnosti.
2. Formovanie silnej koalície podporujúcej potrebu zmien.
3. Vytvorenie vízie.
4. Komunikácia vízie.
5. Umožnenie konať v duchu vízie na všetkých úrovniach.
6. Plánovanie a vytvorenie rýchlych úspechov.
7. Konsolidácia zlepšení a tvorba nových zmien.
8. Inštitucionalizácia nového prístupu.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania