Sedem znamení, že Vás podriadení neznášajú :)

1. Zamestnanci si vytvorili „príručku“ ako s vami jednať a potichu ju odovzdávajú všetkým novým pracovníkom s radami a typu: „Nikdy nenavrhuj iný spôsob riešenia“. Alebo: „Správaj sa prehnane sebakriticky, aby sa necítil ohrozený.“

2. Máte jedného alebo dvoch fantastických prívržencov.

3. Ľudia nikdy okolo Vás neprechádzajú. Zamestnanci radšej obídu celú kanceláriu, keď idú k automatu na kávu alebo na toaletu, len aby nemuseli ísť skratkou okolo vašich dverí a riskovali, že ich pozvete dnu.

4. Hodnotenie Vás ako šéfa zo strany podriadených sa k vám rýchle vracia naspäť a je plné tých istých pozitívnych komentárov, s jedným veľmi umierneným negatívnym stanoviskom („Niekedy pracuje až príliš usilovne.“). To aby hodnoteniu bolo vôbec možné uveriť.

5. Ľudia sa dobrovoľne zapájajú do vašich obľúbených projektov. Nápad je zatuchnutý a obávajú sa vám to povedať. Alebo je vynikajúci, ale následky spojené s jeho neúspechom si ani len nedokážu predstaviť. A samozrejme, je to váš obľúbený projekt, na ktorom budete pravdepodobne tiež pracovať. Čo znamená, tráviť viac času s vami...

6. Máte celé légie bývalých zamestnancov, ale málokedy poskytnú vaše meno ako kontaktnej osoby na poskytnutie pracovných referencií, keď sa uchádzajú o nové miesto. Buď vám neveria, že vôbec referencie poskytnete, alebo sa obávajú, že neuvediete korektné údaje.

7. Máte veľa zamestnancov vo výpovednej lehote. Ak vaši zamestnanci odpadávajú jeden po druhom, spýtajte sa sám seba: „Je najvyšší čas riešiť tento problém? Alebo: Máme začať konečne „riešiť“ sám seba?

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania