Top 30 požiadaviek zamestnancov :)

Požiadavky sú rozdelené do piatich skupín, a to: požiadavky zamestnancov na nadriadeného, kolegu, vybavenie pracoviska (spoločných priestorov), školenia pri nástupe do zamestnania a školenia realizovaného počas trvania pracovného pomeru.



Požiadavky, v prípade, že

ide o **nadriadeného**. Ten by mal:

- spravodlivo odmeňovať,
- nevyhrážať sa,
- pochváliť podriadených,
- neodsúvať riešenie problémov,
- pýtať sa na názor podriadených,
- používať „rovnaký meter“,
- nepoužívať hlas ako argument,
- plniť sľuby,
- byť pozitívne naladený,

ide o **kolegu**. Ten by mal kolegu:

- upozorniť na prebiehajúcu kontrolu,
- upozorniť na vykonávanú chybu,
- pomôcť pri riešení problému alebo „nestíhaní“,
- upratať po sebe pracovisko,
- zastať sa kolegu pred nadriadeným,
- plniť úlohy na 100 %,
- kolegovia by nemali v spoločnej chladničke nechávať pokazené potraviny,

ide o **pracovisko**:

- na toaletách zamestnancov nesmie chýbať toaletný papier a mydlo,
- je nutné aby upratovačka upratovala aj WC a šatne zamestnancov,
- zamestnanci by mali mať k dispozícii kávomat, rýchlovarnú kanvicu prípadne mikrovlnku,
- priestory pre zamestnancov by nemali slúžiť ako sklad,

ide o **školenie, týkajúce sa novej pracovnej náplne alebo nových požiadaviek na riadneho zamestnanca**:

- nemalo by byť „zbytočné“,
- ak školenie prebieha vo voľnom čase, malo by byť zaplatené ako nadčas,
- nová pracovná činnosť by sa mala objaviť v zmluve a na výplatnej páske by sa mal objaviť vyšší plat,
- väčšina zamestnancov požaduje, aby doba školenia mala dĺžku adekvátnu náročnosti a dôležitosti preberanej problematiky,

ide o **zaškolenie budúceho zamestnanca**:

- školenému by malo byť umožnené písanie si poznámok,
- malo by byť teoretické aj praktické,
- po zaškolení a skúšobnej dobe je očakávané zvýšenie platu,

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania

- pred zaškolením je dôležité byť oboznámený s obsahom zaškolenia,
- počas zaškolenia je nutné vytvoriť čas na absorbovanie preberaného učiva,
- zaškolenie má byť rozdelené na menšie časti.

Ide o alarmujúce výsledky ankety realizovanej v apríli-máji 2015 na vzorke 167 zamestnancov.

Jedna z myšlienok Henryho Forda (1863-1947): „*Spokojný zamestnanec urobí viac, ako traja nespokojní.*“ (ďalšie citáty).

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania