Mzda, príplatky, daň, odvody :)

Cena práce, ktorá je výsledkom fungovania trhu, vzťahom medzi dopytom po práci a ponukou práce.



Mzda podrobne:

Mzda je zákonom vyplácaná čiastka peňazí, ktorá je vyplácaná od zamestnávateľa ku zamestnancovi za vykonanú prácu dohodnutú v pracovnej zmluve.

Minimálna mzda na Slovensku nemôže klesnúť hrubá mzda v roku 2020 pod 580 € a v roku 2021 pod 623 €.

Minimálne mzdové nároky sú závislé od výšky pracovnej náročnosti.

Minimálna hodinová mzda je čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za 1 odpracovanú hodinu. Táto sadzba je uvedená v pracovnej zmluve.

Príplatky:

Príplatok k mzde za voľný deň

a) Mzda za sobotu : + 45 % minimálnej mzdy.

b) Mzda za nedeľu: + 100 % minimálnej mzdy.

c) Mzda za sviatok v prípade trvalého pracovného pomeru: + 100 % priemerného mesačného zárobku.

d) Mzda za sviatok v prípade práce na dohodu: + 100 % minimálnej mzdy.

Príplatok k mzde za nočnú prácu

a) v prípade ak ide o rizikovú prácu: + 50 % minimálnej mzdy.

b) v prípade ak ide o nerizikovú prácu: + 40 % minimálnej mzdy.

Príplatok k mzde za prácu nadčas

a) v prípade ak ide o rizikovú prácu: + 35 % priemerného mesačného zárobku.

b) v prípade ak ide o nerizikovú prácu: + 25 % priemerného mesačného zárobku.

Druhy miezd:

a) Časová mzda: druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí čas, je to najčastejšie sa vyskytujúci druh mzdy.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci časovú mzdu napísane nasledovne: “Dohodnutá hodinová mzda je 6 €/hodinu.“

b) Úkolová mzda: druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí splnenie určitého úkolu, je to menej sa vyskytujúci druh mzdy.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci úkolovú mzdu napísane nasledovne: “ Dohodnutá mzda za splnenie úkolu je 6 € za 1 stoličku.“

c) Kombinovaná mzda: je kombináciou 2 druhov miezd a to časovej a úkolovej mzdy. Je to druh mzdy, kde 2 faktory odmeňovania hrajú úlohu a to čas a splnenie určitého úkolu. Je to najmenej vyskytujúci sa druh mzdy.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania

d) Podielová mzda: druh mzdy, kde tiež podobne ako pri úkolovej mzde najväčší faktor tvorí splnenie určitého úkolu , ale je rozdiel je v tom, že tento úkol musí byť merateľný určitými ekonomickými ukazovateľmi.

e) Zmluvná mzda: mzda zložená z rôznych druhov odmien a benefitov, najčastejšie z podielu na zisku alebo z motivačnej časti.

f) Naturálna mzda: mzda vyplácaná v podobe tovarov a služieb a môže byť vyplácaná len so súhlasom zamestnanca.

g) Nominálna mzda: mzda vyjadrená v peňažnej jednotke, napríklad pracovník zarobil 1000 €.

h) Reálna mzda: čiastka peňazí, za ktorú si reálne môže zamestnanec kúpiť určité statky a služby.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci podielovú mzdu napísané nasledovne: Dohodnutá hodinová mzda je 6 Eur za hodinu a dohodnutá úkolová mzda je 6 Eur za stoličku.

Typy miezd:

a) Hrubá mzda: čiastka peňazí za vykonanú prácu, ktorá nie je očistená od povinného zákonného zdanenia Tento typ mzdy je uvedený v pracovnej zmluve.

b) Čistá mzda: reálna čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za vykonanú prácu, ktorá je už očistená od povinného zákonného zdanenia.

Čistá mzda = hrubá mzda - Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne (13,4 % z hrubej mzdy) – daň + daňový bonus na deti

Daň = Hrubá mzda - Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne - Nezdaniteľná časť/100 * 19.

Zamestnanec musí odvádzať povinné Zákonné sociálne a Zdravotné poistenie.

Povinné odvody, ktoré si zamestnanec musí odvádzať sú nasledujúce:

Zdravotné poistenie: - 4 % z hrubej mzdy.

Sociálne poistenie: - 9,4 % z hrubej mzdy.

Medzi odvody sociálneho poistenia patria:

a) Dôchodkové invalidné poistenie: - 3 % z hrubej mzdy.

b) Poistenie v nezamestnanosti: - 1,4 % z hrubej mzdy.

c) Nemocenské poistenie: - 1 % z hrubej mzdy.

d) Dôchodkové starobné poistenie: - 4 % z hrubej mzdy.

Super hrubá mzda je čiastka peňazí, ktorú zamestnávateľ odvádza za zamestnanca.

Super hrubá mzda = HM + 35,2 % z hrubej mzdy.

Zamestnávateľ musí za zamestnanca odvádzať povinné zákonné sociálne a zdravotné poistenie.

Povinné odvody, ktoré musí zamestnávateľ odvádzať za zamestnanca sú nasledujúce:

a) Zdravotné poistenie: + 10 % z hrubej mzdy.

b) Sociálne poistenie: + 25,2 % z hrubej mzdy.

Medzi odvody sociálneho poistenia patria:

a) Dôchodkové invalidné poistenie: + 3 % z hrubej mzdy.

b) Poistenie v nezamestnanosti: + 1 % z hrubej mzdy.

c) Nemocenské poistenie: +1,4 % z hrubej mzdy.

d) Dôchodkové starobné poistenie: je výške +14 % z hrubej mzdy.

e) Úrazové poistenie: + 0,8 % z hrubej mzdy.

f) Garančné poistenie: + 0,25 % z hrubej mzdy.

g) Rezervný fond solidarity: + 4,75 % z hrubej mzdy.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania

Účtovné prípady venované mzdám

- Hrubé mzdy zamestnancom - 521/331
- Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne - 13,4 % z hrubej mzdy - 331/336
- Odvod na dane z príjmov na daňový úrad - 19 % daň - 331/342
- Úhrada sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmov z bankového účtu - 336,342/221
- Výplata miezd zamestnancom v hotovosti - 331/211
- Zákonné zdravotné a sociálne poistenie - 524/336

Zamestnanci so zdravotným postihnutím

Zamestnanci so zdravotným postihnutím sa delia na dve skupiny a to:

- **Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti od 40 do 70 %.**
- **Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti nad 70 %.**

Zamestnanec s poklesom pracovnej činnosti od 40 do 70 %

a) Odvody zamestnancov s poklesom činnosti od 40 do 70 %

Zdravotné poistenie: - 2 % z hrubej mzdy.

Sociálne poistenie: - 9,4 z hrubej mzdy.

Nemocenské poistenie: -1,4 % z hrubej mzdy.

Poistenie v nezamestnanosti: - 1 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové starobné poistenie: - 4 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové invalidné poistenie: - 3 % z hrubej mzdy.

b) Odvody zamestnávateľa za zamestnanca s poklesom činnosti od 40 do 70 %

Zdravotné poistenie: + 5 % z hrubej mzdy.

Sociálne poistenie: + 25,2 % z hrubej mzdy.

Nemocenské poistenie: + 1,4 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové starobné poistenie: +14 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové invalidné poistenie: +3 % z hrubej mzdy.

Úrazové poistenie: + 0,8 % z hrubej mzdy.

Garančné poistenie: + 0,25 % z hrubej mzdy.

Rezervný fond solidarity: + 4,75 % z hrubej mzdy.

Zamestnanci s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

a) Odvody zamestnancov s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

Zdravotné poistenie: - 2 % z hrubej mzdy.

Sociálne poistenie: - 8,4 % z hrubej mzdy.

Nemocenské poistenie: - 1,4 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové invalidné poistenie: - 3 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové starobné poistenie: - 4 % z hrubej mzdy.

b) Odvody zamestnávateľov ku zamestnancom s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

Zdravotné poistenie: + 5 % z hrubej mzdy.

Sociálne poistenie: + 24 ,2 % z hrubej mzdy.

Úrazové poistenie: + 0,8 % z hrubej mzdy.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania

Garančné poistenie: + 0,25 % z hrubej mzdy.

Rezervný fond solidarity: + 4,75 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové starobné poistenie: + 14 % z hrubej mzdy.

Dôchodkové invalidné poistenie: + 3 % z hrubej mzdy.

Nemocenské poistenie: + 1,4 % z hrubej mzdy.

Dobré, použiteľné stránky:
· Výpočet čistej mzdy (Mzdová kalkulačka 2022),
· Hrubá a čistá minimálna mzda v roku 2022, daň, odvody, cena práce.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania